

Cher-es collègues, vous n'êtes pas sans savoir que le 20 juin dernier, plus de 90 % du personnel du magasin de Marne-la-Vallée s'est mis en grève contraignant la direction à fermer le magasin tout le samedi après-midi.

Cette mobilisation exceptionnelle s'explique par un trop plein au sein de l'équipe entre le récent échec de la négociation annuelle sur les salaires, la révision du mode de calcul des quarts et la refonte du Year-End-Review qui s'apparente à du benchmarking, une méthode d'évaluation du personnel décriée car visant à le mettre en concurrence et provoquant en retour des risques psychosociaux.

Sûre de son bon droit et fière de sa force, elle a mandaté notre syndicat pour négocier, dès lundi, un protocole de fin de conflit avec l'employeur.

*La Vallée-Paris, même combat !*

Depuis cette date, les réunions entre la direction, dont une représentante de l'Angleterre, et nos juristes, notre délégué syndical et des élus du magasin s'enchaînent quotidiennement et ont permis d'avancer vers une proposition acceptable pour ce dernier, en particulier sur le retour à l'ancien système des quarts.

Elle prévoit aussi que le CSE soit consulté, comme cela aurait dû être initialement le cas, au sujet du YER et que les collègues qui seraient insatisfaits de leur notation puissent revenir vers leur manager.

Soucieux de l'intérêt général, nous exigeons également le versement d'une Prime de Partage de la Valeur aux 187 salarié-es que compte l'entreprise, dont nous sommes prêts à négocier pied à pied le montant.

*La PPV, c'est quoi ?*

C'est un mécanisme de rémunération, appliquée depuis 2019, qui permet à une entreprise de verser annuellement une somme, défiscalisée pour elle et non-imposable pour le salarié, d'un maximum de 3.000 euros.

A noter que Burberry, depuis cette date, a toujours refusé de le faire là où cela a déjà été le cas dans d'autres entreprises d'habillement de Kiabi à Hermès.

Attention, le premier samedi des soldes approche : avec l'implication de tous les points de vente, nous sommes bien décidés à nous faire entendre du top management... Notre pays n'est pas celui des irréductibles gaulois pour rien !

