CAP AU SUD !

Novembre 2026

Cher-es collègues, à l'occasion du premier tour des élections professionnelles du Comité Social et Economique qui se tiendra le 26 novembre prochain par voie électronique, nous souhaitons nous engager à vos côtés pour défendre vos droits, améliorer vos conditions de travail et faire entendre votre voix auprès de la direction. Notre objectif est simple : un CSE proche des salarié-es, à l'écoute de leurs préoccupations et déterminé à obtenir des avancées concrètes pour toutes et tous.

NOTRE ENGAGEMENT : défendre vos intérêts et améliorer votre quotidien

1. Pouvoir de vivre et rémunération

- Mise en place de chèques-vacances pour permettre à chacun·e de profiter davantage de ses congés ;
- Mise en place de titres-restaurant pour améliorer le quotidien des salarié-es ;
- Défense du pouvoir d'achat et amélioration des rémunérations ;
- Être force de proposition pour obtenir de meilleures conditions financières pour toutes et tous.

2. Amélioration des conditions de travail et sécurité

- Améliorer les conditions de travail sur le terrain ;
- Mettre à disposition du matériel adapté pour les salarié-es chargés du remplacement des batteries sur les scooters ;
- Étudier la mise en place d'un chariot de transport adapté permettant de déplacer les deux batteries jusqu'au scooter sans avoir à les porter ;
- Prévenir les douleurs dorsales, limiter les efforts physiques et réduire les risques d'accidents du travail.

La santé et la sécurité de chacun·e doivent être une priorité, pas une option !

3. Formation et évolution professionnelle

- Favoriser l'accès à la formation pour toutes et tous ;
- Donner à chacun·e les mêmes possibilités d'évolution professionnelle ;
- Valoriser les compétences, l'expérience et le travail des salarié-es ;
- Accompagner les salarié-es qui souhaitent évoluer dans leur carrière.

4. Soutien aux familles et avantages sociaux

- Défendre les dispositifs permettant de mieux accompagner les salarié-es et leurs familles ;
- Développer les avantages sociaux et les aides accessibles aux salarié-es ;
- Faire du CSE un véritable soutien dans la vie quotidienne et familiale.

5. Communication, écoute et proximité

- Être disponibles et accessibles à vous toutes et tous ;
- Faire remonter régulièrement vos difficultés, vos idées et vos propositions ;
- Maintenir un dialogue régulier entre les salarié-es et leurs representant-es ;
- Informer clairement le personnel des démarches entreprises et des réponses obtenues.

6. Transparence et suivi des engagements

- Communiquer régulièrement sur les actions menées par vos élu-es ;
- Assurer un suivi sérieux de chaque revendication ;
- Ne pas se contenter de promesses sans lendemain : nous voulons des réponses et des résultats concrets ;
- Défendre les intérêts de tous les salarié-es, sans distinction de poste ou de statut.

7. Logement

- Mieux informer et accompagner les salarié-es sur leurs droits et les dispositifs d'Action Logement ;
- Faciliter l'accès aux aides au logement, à la location et à l'accession à la propriété.

NOS CANDIDAT-ES

Nos listes sont composées d'hommes et de femmes, dont certain·es ont déjà une expérience en CSE, qui représentent les différents métiers et catégories socioprofessionnelles de l'entreprise. Une fois élu-es, iels seront suivis et formés par le syndicat.

POURQUOI UN SYNDICAT ?

Parce que seul-e, on va plus vite, mais qu'ensemble, on va plus loin ! Seul un syndicat peut négocier régulièrement et collectivement les salaires dans l'entreprise, et non plus seulement individuellement, bénéficier d'un appui juridique ou ester en justice. Vous pouvez vous aussi le rejoindre : la cotisation mensuelle est de 0,7 % de votre salaire et ouvre droit, sous conditions, à une réduction d'impôt.

POURQUOI SUD ?

Le syndicat SUD est implanté dans plusieurs entreprises du commerce, grandes comme petites, connues comme inconnues (Amazon, Apple, Biocoop, Burberry, Indigo ou Nike) mais aussi des services (Autolib par le passé, Deliveroo, UberEats ou Vélib'). Il est connu pour sa détermination et son indépendance vis-à-vis des employeurs et son attachement à la lutte contre les discriminations.

NOTRE PHILOSOPHIE

Nous ne sommes pas là pour faire de belles promesses, mais pour agir, défendre vos intérêts et obtenir des améliorations concrètes. Nous croyons en un CSE transparent, humain, accessible et représentatif de tous les salarié-es.

Votre quotidien est notre priorité, votre voix est notre engagement et vos revendications seront nos combats : ENSEMBLE, FAISONS AVANCER LES CHOSES !

Nous contacter : 07 64 62 92 23 - sudcommercefrancilien@yahoo.fr - https://sud-francilien.org/